



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๗๗๐๘

ที่ สค ๐๑๓๒/ พิ๑๙๖ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง..... ขออนุญาตเผยแพร่มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ
และขออนุญาตเผยแพร่ลงเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้กำหนด EB๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ซึ่งได้มีประกาศจังหวัดสมุทรสาคร เรื่องมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ในการนี้ เพื่อเป็นมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน จึงขอแจ้งหลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์ หลักเกณฑ์การพิจารณาการให้คุณให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ เพื่อติดประกาศประชาสัมพันธ์ และประกาศทางเว็บไซต์โรงพยาบาลสมุทรสาคร ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามอนุญาตเผยแพร่ประกาศดังกล่าว

กมล

(นางสมพร วรรณพงษ์)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายอนุกุล ไทยถนอม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลสมุทรสาคร
ตามประกาศโรงพยาบาลสมุทรสาคร
เรื่อง กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมุทรสาคร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมุทรสาคร และหน่วยงานในสังกัด

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสมุทรสาคร

วัน/เดือน/ปี : ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๔

หัวข้อ : EB.๗ การกำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์
การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- บันทึกข้อความลงนามคำสั่ง หรือประกาศมาตรการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- คำสั่งหรือประกาศมาตรการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลสมุทรสาคร
- กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำตามข้อ ๒
- หลักฐานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กร
- หลักฐานการแจ้งเวียนให้ทราบทั้งองค์กร

Link ภายนอก :

หมายเหตุ : เอกสารประกอบ EB๗

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสมพร วรรณพงษ์)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

วัน/เดือน/ปี ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

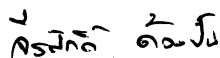


(นายอนุช ไทยถนันทน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร

วัน/เดือน/ปี ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายจิรศักดิ์ ตังปัง)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ

วัน/เดือน/ปี