

ผู้บริหารระดับสูง



นพ.อนุกุล ไทยถำนนตร์

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร

โทร ๐๓๔-๔๒๗-๐๙๙ ต่อ ๒๒๐๔

นโยบาย ปลดกระทรวงสาธารณสุข

“ รัก สามัคคี มีวินัย ใฝ่ใจสาธารณสุข ”

กระทรวงสาธารณสุขต้องเป็นบ้านที่อบอุ่น เป็นครอบครัวที่บุคลากรมีความรัก มีความสามัคคี มีวินัย ร่วมเสริมพลังและสร้างสรรค์การทำงานสาธารณสุข เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศ ให้ความสำคัญยิ่งต่อโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติของพระบรมวงศานุวงศ์ สำหรับแนวนโยบายในการบริหารกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีนโยบายสำคัญที่มุ่งเน้น 5 ประเด็น ได้แก่

นพ.เกียรติภูมิ วงศ์รจิต
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- 1. พัฒนาระบบสุขภาพ** ยกกระดับระบบสุขภาพปฐมภูมิและ อสม. ให้คนไทยทุกครอบครัวมีหมอประจำตัว 3 คน (หมอบริการบ้าน หมออนามัย และหมอครอบครัว) ตลอดจนพัฒนาระบบบริการทุติยภูมิให้เป็นจุดเชื่อมต่อที่มีประสิทธิภาพ มุ่งดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ทั้งกาย จิต สังคม พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพจิตเชิงรุก ควบคู่ไปกับสุขภาพกาย ทั้งในหน่วยบริการ และในชุมชน พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพในทุกกลุ่มวัย โดยเฉพาะกลุ่มเด็กปฐมวัย และผู้สูงอายุ
- 2. พัฒนาระบบบริการก้าวหน้า** ประชาชนเข้าถึงระบบบริการสุขภาพ ลดความแออัด ลดรอคอย ด้วยการแพทย์วิถีใหม่ (New Normal Medical Care) สร้างนวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบบริการให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ (Innovative Healthcare Management) สนับสนุนนโยบาย 30 บาท รักษาทุกที่ โดยเริ่มให้เห็นเป็นรูปธรรมในเขตสุขภาพนำร่องก่อนขยายผล
- 3. เร่งสร้างเศรษฐกิจสุขภาพ** เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจในผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ เพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขัน สร้างรายได้ให้กับประชาชนและประเทศ มุ่งสู่ศูนย์กลางบริการสุขภาพ (Service Hub) ผลิตภัณฑ์สุขภาพ (Product Hub) และวิทยาการทางการแพทย์ (Academic Hub) สนับสนุน ส่งเสริมสมุนไพร กัญชา กัญชง เพื่อสุขภาพ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึง และได้ใช้เพื่อสุขภาพอย่างครอบคลุม ปลอดภัย เกิดการเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ ตลอดจนพัฒนาศูนย์นวัตกรรมด้านสมุนไพร การแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก
- 4. เสริมสร้างสุขภาพดีวิถีใหม่** สร้างเสริมให้ประชาชนปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพวิถีปกติใหม่ New Normal โดยเฉพาะ อาหาร ออกกำลังกายเพื่อการมีสุขภาพดี บุคลากรสาธารณสุขต้องเป็นตัวอย่างในการดูแลสุขภาพตนเอง พร้อมทั้งเพิ่มศักยภาพความมั่นคงทางสุขภาพในการจัดการกับโรคอุบัติใหม่ COVID-19 เป็นองค์หลักในการบูรณาการสร้างระบบสาธารณสุขที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทย สามารถควบคุมสถานการณ์การระบาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความพร้อมด้านการรักษาพยาบาล
- 5. บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล** สุจริต โปร่งใส และ ประโยชน์ของประชาชน ในการบริหารและการดำเนินงาน สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน ให้เป็น “กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสีขาว” ผู้บริหารทุกคนต้องดูแลขวัญกำลังใจ และความปลอดภัยของบุคลากร สร้างผู้นำรุ่นใหม่ สร้างองค์กรแห่งความสุข พัฒนาคคนให้เก่ง ดี และมีความสุข งานได้ผล คนเป็นสุข เพื่อดูแลสุขภาพประชาชนได้อย่างยั่งยืน

“ นโยบายของผมจะไม่สามารถสำเร็จลุล่วงได้ ถ้าปราศจากความร่วมมือร่วมใจจากท่านทั้งหลาย
ใคร่ขอความร่วมมือร่วมใจจากท่านทั้งหลายในการขับเคลื่อนนโยบายนี้
ด้วยพลังแห่งความรัก ความสามัคคี เพื่อกระทรวงสาธารณสุขอันเป็นที่รักของพวกเขา ”



นโยบาย กระทรวงสาธารณสุข ปี 2564

ประเทศไทยแข็งแรง เศรษฐกิจแข็งแรง ประเทศไทยแข็งแรง

1 ระบบสุขภาพชุมชนภูมิทัศน์แข็ง
 สนับสนุนสุขภาพชุมชนภูมิคุ้มกันและสาม
 เหลี่ยมสุขภาพระดับพื้นที่ (Local Health Unit)

1 ในองการพระราชบัญญัติ 4



2 เครือข่ายสุขภาพ
 เพิ่มพูนสมรรถนะบุคลากร/บริการ
 การดูแลสุขภาพเชิงรุกที่เป็นสุขภาพดี (Proactive
 Health) (Medical & Wellness Hub)

6 คุ้มครองการก้าวหน้า

- มาตรฐาน 30 ปีแห่งการแพทย์
- New Normal Medical Care
- Innovative Healthcare Management

3 สุขภาพที่ดีของทุกคน
 มาตรฐานสุขภาพที่ดีของทุกคน (Wellness for
 All)

7 ความสำเร็จของทุกคน

- การดูแลสุขภาพเชิงรุก (Proactive Health)
- หน่วยงานสุขภาพที่ดี (Wellness Hub)
- ความสำเร็จของทุกคน (Wellness for All)

4 สุขภาพที่ดีใหม่
 มาตรฐานสุขภาพที่ดีของทุกคน (New Normal
 Health) (New Normal Health)

8 ความสำเร็จของทุกคน
 ความสำเร็จของทุกคน (Wellness for All)

5 COVID-19
 เพิ่มสมรรถนะของบุคลากรสุขภาพ
 ในการจัดการกับโรคอุบัติใหม่

9 องค์กรแห่งความสุข
 วัฒนธรรมการทำงานที่ดี (Happy & High-Performance Organization)

ประวัติความเป็นมา

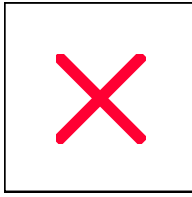
โรงพยาบาลสมุทรสาคร เป็นโรงพยาบาลประจำจังหวัดที่สร้างขึ้นเป็นแห่งสุดท้ายของประเทศไทยในสมัยนั้น เริ่มทำการก่อสร้างเมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๐๑ โดยผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร คือ นายสันต์ เอกมหาชัย ติดต่อบริษัทของจัดสรรงบประมาณเพื่อการก่อสร้างโรงพยาบาลเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๑,๓๖๐,๐๐๐ บาท เมื่อได้รับงบประมาณในการก่อสร้างแล้ว ต่อมานายแพทย์สังัด เปล่งวานิช ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองโรงพยาบาลภูมิภาค กรมการแพทย์สมัยนั้น ได้เดินทางมาตรวจสอบสถานที่ก่อสร้างด้วยตนเองเห็นว่าที่ดินของพระนรราชจาง (สิงห์ ไรวา) อยู่ในทำเลที่เหมาะสมจึงได้ให้ทางจังหวัดติดต่อกับเจ้าของที่ดิน ของชื่อจำนวน ๑๐ ไร่ ราคาไร่ละ ๒๐,๐๐๐ บาท และยกให้แก่กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุขโดยไม่คิดมูลค่าอีก ๑๔ ไร่ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๐๐ จึงได้ดำเนินการเปิดประมูลก่อสร้างโรงพยาบาล ในการก่อสร้างครั้งแรก กำหนดให้มีอาคารต่างๆ ดังนี้ ๑.ตึกอำนวยการ ๑ หลัง ๒.เรือนคนไข้ ๒๕ เตียง ๑ หลัง ๓.โรงครัว ๑ หลัง ๔.โรงซักฟอก ๑ หลัง ๕.เรือนแถวพักจิตอาสาห้อง ๑ หลัง ๖.เรือนแถวพักคนงาน๖ห้อง ๑ หลัง ๗.บ้านพักชั้นโท ๑ หลัง ๘.บ้านพักชั้นตรี ๑ หลัง ๙.ห้องเก็บศพ ๑ หลัง ๑๐.บ่อพักน้ำ ๑ หลัง ๑๑.สะพานคอนกรีตข้ามคูน้ำหน้าโรงพยาบาล และในปี พ.ศ.๒๕๐๑ ทางกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดสรรงบประมาณเพิ่มอีก ๕๐๐,๐๐๐ บาท ให้เอาไปสมทบการก่อสร้างกับงวดแรก ๕๐,๐๐๐ บาท อีก ๔๕๐,๐๐๐ บาท ให้ทำการก่อสร้างรายการเพิ่มเติมตามรายการดังต่อไปนี้ ๑.บ้านพักชั้นโท ๑ หลัง ๒.บ้านพักชั้นตรี ๑ หลัง ๓.เสาธง ๑ ต้น ๔.ปรับปรุงท่อน้ำประปาไปยังอาคารต่างๆ ๕.ติดตั้งไฟฟ้าในโรงพยาบาล ๖.กำแพงและประตูเหล็กด้านหน้าโรงพยาบาล ๗.ถนนวงเวียน คอนกรีตเสริมเหล็กหน้าตึกอำนวยการ ๘.ห้องน้ำและห้องส้วมสำหรับโรงครัว ๑ หลัง การก่อสร้างแล้วเสร็จและได้เปิดดำเนินการเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๐๒ (ขึ้น ๙ ค่ำ เดือนอ้าย) พระบาราศนราดูล อดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขเป็นประธานในพิธีเปิด และนายแพทย์ไสว วงศาโรจน์ เป็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลคนแรก มีแพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่อื่นๆ รวมทั้งสิ้น ๑๗ คน

โรงพยาบาลสมุทรสาครขยายบริการตามบริบทของความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในจังหวัดสมุทรสาครที่มีความเจริญทางเศรษฐกิจที่มีประชาชนอาศัยในพื้นที่กว่า ๑ ล้านคน ได้รับการยกฐานะเป็นโรงพยาบาลศูนย์ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (โดยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) เห็นชอบตามมติ ที่ประชุม อภพ. สป.สธ. ที่ สป.สธ. ๖/๒๕๕๙ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙) สอดคล้องตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขของการพัฒนาศักยภาพเป็น Advance Hospital(A) จากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ขยายการให้บริการผู้ป่วยในจากจำนวนเตียง ๕๐๙ เตียง เป็นจำนวน ๖๐๒ เตียงในปัจจุบัน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒) มีผู้ป่วยสามัญ ๔๓๖ เตียง และ เตียงพิเศษ ๑๖๖ เตียง รองรับผู้ป่วยหนักทางศัลยกรรมและอายุรกรรมในเตียงICU ได้ ๒๗ เตียง เตียงผู้ป่วยทารกแรกเกิดวิกฤต ๑๐ เตียง เตียงผู้ป่วยโรคหัวใจระยะวิกฤติ (CCU) ๑๐ เตียงอัตราการครองเตียงภาพรวม ปีงบประมาณ ๒๕๕๘- ๒๕๖๐ ประมาณร้อยละ ๘๕ ถึง ร้อยละ ๘๘ มีเตียง active หรือผู้ป่วยในเฉลี่ยประมาณ ๕๑๐ -๕๒๐ เตียง (ราย) ต่อวัน มีการวางแผนและจัดระบบบริการสุขภาพเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในจังหวัดและพื้นที่ใกล้เคียงมาอย่างต่อเนื่องทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน และการพัฒนาคุณภาพด้านบริการ ให้บริการส่งเสริมป้องกันโรค และรักษาระดับปฐมภูมิ และทุติยภูมิ โดยมีประชากรที่อาศัยในเขต อำเภอสมุทรสาครเป็นเป้าหมายหลักในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ -๒๕๖๑ สามารถรองรับการให้บริการผู้ป่วยรับบริการได้กว่าวันละ ๓,๓๐๐ - ๓,๕๐๐ ราย โดยเป็นการให้บริการสร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรคประมาณวันละ ๙๐๐ -๑,๐๐๐ ราย (ร้อยละ

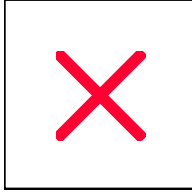
๒๘ -๓๑) ผู้ป่วยประมาณวันละ ๒,๓๐๐ - ๒,๔๐๐ ราย (ประมาณร้อยละ ๗๐ - ๗๒) และรับไว้เป็นผู้ป่วยใน ประมาณ ๑๓๐-๑๔๐ รายต่อวัน ซึ่งเป็นทั้งประชาชนในเขตจังหวัดสมุทรสาคร และพื้นที่ใกล้เคียง ระบบ บริการผู้ป่วยนอกห้องตรวจโรคผู้ป่วยนอกกว่า ๒๐ แผนก มากกว่า ๕๐ ห้องตรวจ และระบบบริการสนับสนุน การตรวจวินิจฉัยโรค การแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก ระบบบริการเวชกรรมฟื้นฟู ด้านผู้ป่วยใน มีหอ ผู้ป่วยสำหรับการรับไว้รักษาต่อ ทั้งหอผู้ป่วยสามัญ หอผู้ป่วยพิเศษ หอผู้ป่วยหนักรวม ๒๗หอผู้ป่วยนอกจากนี้ ยังมีการให้บริการห้องผ่าตัด ๑๒ ห้อง เต็มรอกคลอด และเตียงคลอด รวม ๑๒เตียง มีทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ หลากหลายสาขาทีมสหสาขาวิชาชีพ ตลอดจนบุคลากรต่างๆรวมกว่า ๑,๙๐๐ คน ผ่านการรับรอง HA มาแล้ว ๔ ครั้ง (ผ่าน HA เดือนมีนาคมปี พ.ศ.๒๕๔๙) กำลังจะเข้าสู่กระบวนการรับรองครั้งที่ ๕ ในกลางปี พ.ศ.๒๕๖๒

ศักยภาพโดยสรุปในปัจจุบัน ขนาดโรงพยาบาล (ตาม Service Plan)

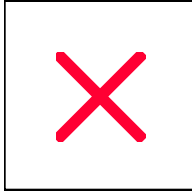
	ศูนย์รักษาเฉพาะโรค	
	โรงพยาบาลศูนย์	(level A)
	โรงพยาบาลทั่วไป	(level S)
	โรงพยาบาลทั่วไปขนาดเล็ก	(level M๑)
	โรงพยาบาลชุมชน แม่ข่าย	(level M๒)
	โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่	(level F๑)



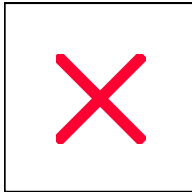
โรงพยาบาลชุมชนขนาดกลาง (level F๒)



โรงพยาบาลชุมชนขนาดเล็ก (level F๓)



โรงพยาบาลเฉพาะทาง



โรงเรียนแพทย์

ขนาดจำนวนเตียง ๖๐๒ เตียง

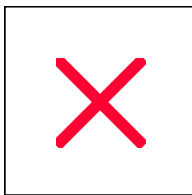
อัตราการครองเตียง ๘๔ - ๘๖ % (๕๑๕-๕๒๐ รายต่อวัน)

ค่าเฉลี่ยระยะเวลาครองเตียง ๔-๕ วัน/คน บริการเตียงสามัญ ๔๓๖ เตียง /พิเศษ ๑๖๖ (ห้อง) เตียง/ ICU ๔๗ (ICU ไม่นับรวมเป็นจำนวนเตียง)

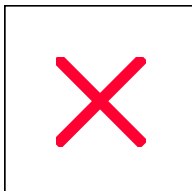
จำนวนผู้ป่วยที่มาใช้บริการ : ผู้ป่วยนอก ๓,๒๐๐ - ๓,๕๐๐ คน /วัน

ผู้ป่วยนอก ๙๘๐,๐๐๐- ๑,๑๐๐,๐๐ คน / ปี

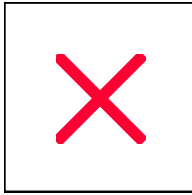
ขีดความสามารถการให้บริการ



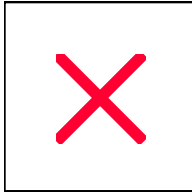
บริการรักษาการแพทย์ ระดับเวชปฏิบัติทั่วไป



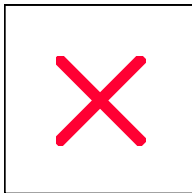
บริการรักษาการแพทย์เฉพาะทางสาขาหลัก ได้แก่ สูตินรีเวชกรรม ศัลยกรรม อายุรกรรม
กุมารเวชกรรม ออร์โธปิดิกส์ ทันตกรรม



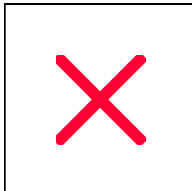
บริการรักษาการแพทย์เฉพาะทางสาขารอง ได้แก่ จักษุวิทยา หู คอ จมูก จิตเวช วิสัญญีวิทยา รังสีวิทยา เวชศาสตร์ฟื้นฟู นิติเวชศาสตร์ อาชีวเวชศาสตร์ เวชศาสตร์ครอบครัว



บริการรักษาการแพทย์เฉพาะทางสาขาต่อยอด ได้แก่ ศัลยกรรมประสาทและสมอง ศัลยกรรมเด็ก ศัลยกรรมตกแต่งและสร้างเสริม ศัลยกรรมทางเดินปัสสาวะ อายุรศาสตร์โรคหัวใจ อายุรศาสตร์โรคไต อายุรศาสตร์โรคเลือด อายุรศาสตร์ทางเดินหายใจ อายุรศาสตร์ทางเดินอาหารและตับ อายุรศาสตร์โรคเลือด รังสีร่วมรักษา อายุรศาสตร์มะเร็งวิทยา เวชศาสตร์ฉุกเฉิน ประสาทวิทยา ตจวิทยา



ศูนย์ความเชี่ยวชาญ ได้แก่ โรคหัวใจและหลอดเลือด โรคมะเร็ง อุบัติเหตุฉุกเฉิน ทารกแรกเกิด



บริการ อื่นๆ ที่สำคัญ ได้แก่ แพทย์แผนไทย แพทย์แผนจีน

การบริหารจัดการองค์กร

- วิสัยทัศน์ ที่หนึ่งด้านบริการสุขภาพ
- พันธกิจ
 - รักษา ฟื้นฟู โรคซับซ้อนอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ส่งเสริม ป้องกันอย่างมีประสิทธิภาพ
 - บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ มีการจัดการสารสนเทศที่ตอบสนองความต้องการผู้ใช้
 - พัฒนาความเชี่ยวชาญบุคลากร
- โครงสร้างองค์กร

บริหารตามโครงสร้างโรงพยาบาลศูนย์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และปรับปรุงให้เหมาะสมกับการจัดบริการของโรงพยาบาลสมุทรสาคร แบ่งเป็น ๗ กลุ่มภารกิจ ภายในกลุ่มภารกิจมีกลุ่มงาน และงาน เป็นโครงสร้างการบริหารภายใน และมีโรงพยาบาลสาขาที่เอกชนก่อสร้างยกให้กระทรวงสาธารณสุข แล้วกระทรวงสาธารณสุขมอบให้โรงพยาบาลสมุทรสาครดำเนินการจัดบริการจำนวน ๒ แห่ง (ปัจจุบัน ๒๕๖๒ จัดบริหารเฉพาะผู้ป่วยนอก ทั้ง ๒ แห่ง)

(ตามเอกสารแนบ)

๒.๑.๙ อัตรากำลัง

ตำแหน่ง	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	ชค.รายเดือน	พกส.	รวม
แพทย์	๑๑๕	-	-	๘	-	๑๒๓
ทันตแพทย์	๓๔	-	-	-	-	๓๔
เภสัชกร	๔๕	-	-	๑	๑	๔๗
พยาบาลวิชาชีพ	๕๑๒	-	-	๓๖	-	๕๔๘
นักเทคนิคการแพทย์	๑๖	-	-	๓	-	๑๙
นักกายภาพบำบัด	๗	-	-	๕	๓	๑๕
สายงานอื่นๆ	๑๐๕	๗๘	๓๕	๒๐	๗๖๒	๙๖๔
รวม	๘๓๔	๗๘	๓๕	๗๓	๗๓๐	๑,๗๕๐

โรงพยาบาลสมุทรสาคร ๑๕๐๐ ถ.เอกชัย ต.มหาชัย อ.เมือง จ.สมุทรสาคร ๗๔๐๐๐ โทร. (๐๓๔) ๔๒๙๓๓๓ ,
๘๓๗๕๒๑ แฟกซ์. (๐๓๔) ๔๑๑๔๘๘๘



กฎกระทรวง

แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง

กระทรวงสาธารณสุข

พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ ณ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขออกกฎกระทรวงไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก

(๑) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๒ ให้สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนา ยุทธศาสตร์ และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนการปฏิบัติราชการ ตลอดจนจัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง เพื่อให้สอดคล้องตาม แนวทางพระราชดำริ นโยบายรัฐบาล สภาพปัญหาของพื้นที่ สถานการณ์ของประเทศ และขับเคลื่อนนโยบาย ตามแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ

(๒) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงและการบูรณาการด้านสุขภาพระหว่าง องค์กรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการจัดการสาธารณสุขในภาวะปกติ ฉุกเฉิน วิกฤติ การคุ้มครองผู้บริโภค และการมีส่วนร่วมของภาครัฐและภาคเอกชน

(๓) จัดสรรและพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรของกระทรวง เพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์

(๔) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติราชการ ด้านการแพทย์และการสาธารณสุข

- (๕) ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข
- (๖) พัฒนาระบบการเงินการคลัง และระบบบริการด้านสุขภาพให้เหมาะสมและได้มาตรฐาน
- (๗) พัฒนาระบบฐานข้อมูล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สารนิเทศและการสื่อสาร
ประชาสัมพันธ์ เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
- (๘) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการพัฒนาาระบบบริการสุขภาพ
- (๙) ดำเนินงานและพัฒนาความร่วมมือด้านสุขภาพระหว่างประเทศ
- (๑๐) ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายและพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวกับการแพทย์และการสาธารณสุข
ให้ทันสมัยและเหมาะสมยิ่งขึ้น

(๑๑) ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ รวมทั้งศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านระบบบริการสุขภาพและด้านการพยาบาลแก่องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๒) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ข้อ ๓ ให้แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ดังต่อไปนี้

ก. ราชการบริหารส่วนกลาง

- (๑) กองกลาง
- (๒) กองกฎหมาย
- (๓) กองการต่างประเทศ
- (๔) กองการพยาบาล
- (๕) กองตรวจราชการ
- (๖) กองบริหารการคลัง
- (๗) กองบริหารการสาธารณสุข
- (๘) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- (๙) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- (๑๐) กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
- (๑๑) กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
- (๑๒) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (๑๓) สถาบันพระบรมราชชนก

ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

- (๑) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- (๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ข้อ ๔ ในสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ให้มีกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง และ สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของ สำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

ข้อ ๕ ในสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ให้มีกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวงให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ปลัดกระทรวงเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ ภายในสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(๒) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(๓) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

ข้อ ๖ ในสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในกระทรวง รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะแก่ปลัดกระทรวงเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องเสนอต่อปลัดกระทรวง

(๒) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

(๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของ เจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๔) คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(๕) ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (๓) และ (๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดและการคุ้มครองจริยธรรม เสนอต่อปลัดกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๗ กองกลาง มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวก งานบริหารทั่วไป งานห้องสมุด และงานเลขานุการผู้บริหารของสำนักงานปลัดกระทรวง รวมทั้งงานพระราชพิธี งานรัฐพิธี และงานพิธีการต่าง ๆ ตลอดจนงานกิจกรรมพิเศษ

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับอาคารสถานที่ ยานพาหนะของสำนักงานปลัดกระทรวง และการรักษาความปลอดภัยในเขตพื้นที่กระทรวง

(๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการของสำนักงานปลัดกระทรวง

(๕) ประสานราชการกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวง

(๖) ดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๘ กองกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบแพ่งและอาญา งานคดีปกครอง งานคดีอื่น ๆ การพิจารณาตรวจสอบคำอุทธรณ์หรือคำโต้แย้ง และการให้ความเห็นทางกฎหมายที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(๒) เป็นศูนย์ข้อมูลกลางด้านกฎหมายของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(๓) ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในกระทรวงและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) ดำเนินการป้องกัน แก้ไข และระงับข้อพิพาททางการแพทย์และการสาธารณสุข รวมถึงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและช่วยเหลือเยียวยาผู้รับบริการและผู้ให้บริการทางการแพทย์และการสาธารณสุข

(๕) ติดตาม ตรวจสอบ และกำกับดูแลการบังคับใช้กฎหมายของกระทรวงและเป็นศูนย์กลางการประสานงานเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกระทรวง

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๙ กองการต่างประเทศ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำและเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนงานด้านสาธารณสุขระหว่างประเทศ รวมทั้งวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านสุขภาพระหว่างประเทศและสุขภาพโลก

(๒) ประสานความร่วมมือด้านสุขภาพระหว่างประเทศ

(๓) ผลักดันและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสุขภาพระหว่างประเทศ

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านต่างประเทศของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๐ กองการพยาบาล มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำและเสนอแนะนโยบายมาตรฐานการพยาบาล และระบบบริการพยาบาล

(๒) กำกับ ดูแล และสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลของสถานพยาบาลทุกระดับทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

(๓) พัฒนาคู่มือทางเทคนิคและทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการพยาบาล รวมทั้งกำหนดกลไกและรูปแบบการปฏิบัติงานทั้งด้านการบริหาร บริการ และวิชาการ ที่ครอบคลุมทั้งระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และตติยภูมิ

(๔) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีทางการพยาบาล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของระบบสุขภาพ

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๑ กองตรวจราชการ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

(๒) ติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง เพื่อให้เป็นไปตามแผนงานโครงการและสอดคล้องกับกฎ ระเบียบ และขั้นตอนที่กำหนด

(๓) ติดตามและตรวจสอบการใช้ทรัพยากร โดยให้มีการจัดสรร การเกลี่ยและประสานระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงให้เกิดความประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์ ในระดับพื้นที่เขตสุขภาพ

(๔) ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามภารกิจของส่วนราชการในระดับพื้นที่เขตสุขภาพ

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๒ กองบริหารการคลัง มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ และการพัสดุของสำนักงาน ปลัดกระทรวงหรือที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
- (๒) ดำเนินการด้านบริหารการเงินการคลังของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- (๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหา และเสนอความเห็นด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การงบประมาณ และการพัสดุต่อผู้บริหารและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- (๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๓ กองบริหารการสาธารณสุข มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดทำและเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ และมาตรฐานของระบบบริการสุขภาพ ระบบบริการเฉพาะ และระบบสนับสนุนบริการ
- (๒) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ระบบบริการเฉพาะ และระบบสนับสนุนบริการ ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ
- (๓) จัดทำและเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ และมาตรฐานของระบบบริหารจัดการทรัพยากรในระบบบริการสุขภาพของหน่วยงานด้านสาธารณสุขในสังกัดที่เกี่ยวข้อง
- (๔) ส่งเสริม พัฒนารูปแบบ และกลไกเกี่ยวกับระบบบริการสุขภาพให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสถานการณ์
- (๕) ส่งเสริมและประสานความร่วมมือด้านการจัดระบบบริการสุขภาพกับหน่วยงาน ที่ให้การสนับสนุนการบริการหรือหน่วยบริการสุขภาพของชุมชน ท้องถิ่น กรุงเทพมหานคร และภาคเอกชน
- (๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๔ กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดระบบงานและบริหารงานบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- (๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่เกี่ยวข้องกับวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
- (๓) เสริมสร้างและพัฒนาด้านวินัย คุณธรรม และจริยธรรมแก่บุคลากรของสำนักงาน ปลัดกระทรวงและกระทรวง
- (๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๕ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูลและสถานการณ์และแนวโน้มด้านสุขภาพ รวมทั้งวิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับการกำหนดนโยบายและบริหารยุทธศาสตร์ของประเทศ
- (๒) จัดทำและเสนอแนะนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพระดับประเทศและมิติระหว่างประเทศ รวมทั้งจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- (๓) กำหนดแนวทางนโยบายและยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ สื่อสารนโยบายและยุทธศาสตร์ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- (๔) วิเคราะห์ จัดทำค่าของบประมาณและจัดสรรงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวง และกระทรวง
- (๕) กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนประสานการดำเนินการ ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- (๖) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุข นโยบาย และยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงและกระทรวง
- (๗) สนับสนุนการดำเนินงานเขตสุขภาพ ในด้านการบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพ
- (๘) ประสานงานและดำเนินการเกี่ยวกับแผนงาน โครงการริเริ่มและโครงการพิเศษของ สำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- (๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

ข้อ ๑๖ กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดทำและเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบประกันสุขภาพ ระบบการเงิน การคลังสุขภาพ และระบบเศรษฐกิจสุขภาพของประเทศ ที่มีประสิทธิภาพ เพียงพอ ยั่งยืน และเป็นธรรม
- (๒) พัฒนาระบบประกันสุขภาพ และสิทธิประโยชน์ด้านสุขภาพที่จำเป็นและคุ้มค่า ให้ครอบคลุมคนไทยและบุคคลต่าง ๆ ที่อยู่ในราชอาณาจักรไทย
- (๓) พัฒนากลไกการขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม และการดำเนินการตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ระบบประกันสุขภาพ ระบบการเงินการคลังสุขภาพ และระบบเศรษฐกิจสุขภาพของประเทศ
- (๔) บริหารจัดการการประกันสุขภาพคนต่างด้าว แรงงานต่างด้าว บุคคลที่มีปัญหาสถานะ และสิทธิ และสิทธิตามหลักประกันสุขภาพอื่น ๆ
- (๕) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการเงินการคลังสุขภาพของประเทศ
- (๖) พัฒนาระบบข้อมูลและบริหารจัดการการเงินการคลังของหน่วยบริการให้มีประสิทธิภาพ
- (๗) พัฒนาศาสตร์เครือข่ายด้านการเงินการคลังและเศรษฐกิจในระบบประกันสุขภาพของประเทศ
- (๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ

มอบหมาย

ข้อ ๑๗ กองสาธารณสุขฉุกเฉิน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำและเสนอแนะนโยบายและยุทธศาสตร์การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยด้านการแพทย์และการสาธารณสุขระดับชาติ

(๒) เป็นหน่วยงานหลักในการประสานและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยด้านการแพทย์และการสาธารณสุขระดับชาติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในทุกระดับ ตลอดจนเป็นศูนย์ประสานงานกลางของหน่วยงานทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

(๓) เป็นหน่วยงานหลักด้านการแพทย์และการสาธารณสุข รับผิดชอบในการตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และการสาธารณสุข และจัดให้มีระบบบัญชาการเหตุการณ์ด้านการแพทย์และการสาธารณสุข รวมทั้งจัดให้มีศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ในระดับต่าง ๆ

(๔) สนับสนุนและพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรในการจัดการภาวะฉุกเฉินและสาธารณภัย ทั้งระยะก่อนเกิดภัย ระหว่างเกิดภัย และหลังเกิดภัย

(๕) พัฒนาและบริหารจัดการระบบสื่อสารสั่งการ และเป็นศูนย์ประสานการเชื่อมโยงของหน่วยงานสาธารณสุขทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ในการช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากภาวะฉุกเฉินและสาธารณภัย

(๖) สนับสนุนและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ องค์กรความรู้ และนวัตกรรมด้านบริหารจัดการ บริการ และวิชาการ

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๘ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะนโยบายและจัดทำแผนแม่บท แผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง ให้สอดคล้องกับมาตรฐานกลางและนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของประเทศ

(๒) พัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์และเครือข่าย รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำ หรือฝึกอบรมการใช้คอมพิวเตอร์และการใช้โปรแกรม

(๓) บริหารจัดการและให้บริการโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(๔) พัฒนาระบบคลังข้อมูลและดูแลรับผิดชอบการใช้เทคโนโลยีมิให้มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๙ สถาบันพระบรมราชชนก มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอความเห็นในการกำหนดนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ด้านการผลิตและการพัฒนา กำลังคนด้านสุขภาพของประเทศ

(๒) จัดทำแผนการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ ให้สอดคล้องและตอบสนองนโยบายและความต้องการด้านกำลังคนของกระทรวง

(๓) ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพและประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) พัฒนาระบบข้อมูลและงานวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้การพัฒนากำลังคน

(๕) พัฒนามาตรฐานการศึกษาและวิชาการด้านการศึกษาและฝึกอบรมบุคลากรด้านสุขภาพ

(๖) กำกับและดูแลวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ให้เป็นหน่วยบริการสุขภาพแก่ประชาชนทั่วไปและเป็นแหล่งการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และฝึกภาคปฏิบัติของอาจารย์และนักศึกษา

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๒๐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่จังหวัด

(๒) ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัด

(๓) กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัด เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ

(๔) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัด ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง

(๕) พัฒนาระบบสารสนเทศ งานสุขศึกษา และการสื่อสารสาธารณะด้านสุขภาพในเขตพื้นที่จังหวัด

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๒๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ

(๒) ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ

(๓) กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ

(๔) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง

- (๕) พัฒนาระบบสารสนเทศ งานสุขศึกษา และการสื่อสารสาธารณะด้านสุขภาพ
ในเขตพื้นที่อำเภอ
- (๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ
มอบหมาย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ปิยะสกล สกลสัตยาทร

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นและเหมาะสมกับสภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป อันจะทำให้การปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสมุทรสาคร

วิสัยทัศน์
ที่หนึ่งด้านบริการสุขภาพ

พันธกิจ

รักษา ฟื้นฟูโรคซับซ้อนอย่างมีประสิทธิภาพ
ส่งเสริมป้องกันอย่างมีประสิทธิภาพ
บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
พัฒนาความเชี่ยวชาญของบุคลากร

โรงพยาบาลสมุทรสาคร

โรงพยาบาลศูนย์ขนาด 602 เตียง

บริการทุติยภูมิ – ตติยภูมิ

- รพ.ประจำจังหวัดปริมณฑล
- ศูนย์บริการรับส่งต่อในเขต
- ศักยภาพรักษาพยาบาลระดับสูง
- ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง เฉพาะสาขา

บริการปฐมภูมิ

- บทบาทหน้าที่ รพช. (ในจังหวัดไม่มี รพช.)
- บริการ PP ในเขตเมือง /GP
- พื้นที่ความเจริญทางเศรษฐกิจสูง
- ประชากรหลากหลายจังหวัด เชื้อชาติ

การแข่งขันกับภาคเอกชน
"แสวงหารัพยากรมาจัดบริการ
และพัฒนาระบบบริการสุขภาพ"
-รพ.เอกชนในจังหวัด (8 แห่ง)
- รพ.เอกชน ในกทม.ฝั่งตะวันตก
- รพ.สังกัดอื่นในกทม.

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ บริหารและพัฒนาโรงพยาบาล 2558-2562

1. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
2. พัฒนาระบบสารสนเทศและเวชระเบียน
3. พัฒนาด้านบริการโรคที่เป็นปัญหาและตามแผนพัฒนากระทรวง (SP)
4. พัฒนาศักยภาพระบบบริการเชิงรุก/ความเข้มแข็งของชุมชน
5. พัฒนาระบบสนับสนุนบริการให้ได้มาตรฐาน



ยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ แก้ปัญหาในระยะสั้น (2ปี) 2561 - 2562

1.Excellence 5 สาขา

» trauma หัวใจ ทารกแรกเกิด มะเร็ง MIS

2.ด้านหน้า

» คลินิกนอกเวลา /ระบบนัด / ระบบ scan /logistic ภูมิทัศน์

3. โรงพยาบาลสาขา

» เกตุม/ ท่าฉลอม /บางปลา และ คลินิก (พ.ญ.พิมพ์ประไพ)

4.บุคลากร

» เพียงพอ และพัฒนา รองรับกลยุทธ์ 1.2 และ3

ค่านิยมร่วมโรงพยาบาล

