



## บันทึกข้อความ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เลขรับ 5-710  
วันที่ 9 โทษ. 2566  
เวลา.....

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานนิติการ) โทร. ๘๘๑๑

ที่ สค ๐๑๓๓.๑.๑ / - วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร

ด้วย งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป เป็นผู้รับผิดชอบการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน MOIT ๒๒ หน่วยงาน มีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน นั้น

เพื่อเป็นการบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการตอบแบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หน่วยงาน ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค พร้อมกับอนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และโปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จักเป็นพระคุณ

(นายภคพล ปางพุดผิงษ์)

นิติกร

(วิระพันธ์ ดวงทิพย์)

นิติกร

- ทราบ/ลงนามแล้ว

(นายศุภฤทธิ เสงคราวิทย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร

พันจ่าเอก

(จักรพงษ์ ทอง)

รองผู้อำนวยการด้านกิจการพิเศษ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 หน่วยงานในสำนักงานปลัด  
กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

1 ข้อความ

Google ฟอรม <forms-receipts-noreply@google.com>  
ถึง: Weerapand64@gmail.com

25 เมษายน 2566 เวลา 12:16

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ 2566 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุก  
คามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ  
2566 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

อีเมล \*

Weerapand64@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด \*

สมุทรสาคร

หน่วยงาน \*

โรงพยาบาลศูนย์

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน \*

เช่น โรงพยาบาลxxxxx

โรงพยาบาลสมุทรสาคร

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ \*

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมุทรสาคร

เบอร์โทรศัพท์ \*

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

0926979615

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร \*

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน \*

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง \*

- มี
- ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ  
ทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร \*

- มี
- ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ  
ทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง \*

- มี
- ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด /  
คุกคามทางเพศ โดย \*

\*\*\* ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผนพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

- กำหนดของทางรับเรื่องร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ: .....

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข  
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน \*

- มี (โปรดระบุ)
- ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ \*

ร้องเรียนด้วยวาจาต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง, ร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรต่อผู้บริหาร, ร้องเรียนผ่านศูนย์  
ร้องเรียน(งานนิติการ) .....

ข้อ 7

7. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม  
ทางเพศในการทำงานหรือไม่ \*

- มี (ตอบข้อ 8 - 10)
- ไม่มี