



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานนิติกร) โทร. ๘๙๑๑

ที่ สค ๐๑๓๓.๑.๑ / - วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานคู่มือ/แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร

ด้วย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOIT ๒๒ หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน นั้น

ในการนี้ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเรียนให้ทราบว่า โรงพยาบาลสมุทรสาคร ได้มีการจัดทำคู่มือ/แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน พร้อมกับแผนผังกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลสมุทรสาคร เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและป้องกันปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ คู่มือ/แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน พร้อมกันอนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายวิระพันธ์ ดวงทิพย์)

นิติกร

(นางประภาพรพันธ์ สวัสดิ์ผล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

(นายศุภฤทธิ เสงคราวิทย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร