



ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๕๓๐๒

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ และผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๘๔๙๙  
ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๑๐๘๗๙ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คู่มือโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. คู่มือและแบบฟอร์มการบริหารกรอบอัตรากำลังหน่วยงานภายใน จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างอิง ๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งโครงสร้างและแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ และหนังสือที่อ้างอิง ๒ ได้แจ้งแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้บริหารจัดการในภาพรวมรายสายงาน รายเขตสุขภาพ ภายใต้กรอบอัตรากำลังที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบ ๑๐๐ เพอร์เซ็นต์ ทั้งนี้ หากหน่วยงานและเขตสุขภาพได้วิเคราะห์กรอบอัตรากำลังตามบริบทของพื้นที่และมีผลให้กรอบภาพรวมรายสายงาน เกิน ๑๐๐ เพอร์เซ็นต์ แต่ไม่เกินกรอบภาพรวมเขตสุขภาพ ให้เขตสุขภาพแจ้งเหตุผลความจำเป็นผ่านความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ พิจารณาการทบทวนโครงสร้าง ภารกิจ และกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเห็นชอบหลักเกณฑ์การบริหารกรอบอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑) ให้เขตสุขภาพบริหารกรอบอัตรากำลังได้ ๑๐๐ เพอร์เซ็นต์ เพื่อใช้ในการวางแผนการใช้กำลังคน วางแผนการบริหารจัดการด้านงบประมาณ ของหน่วยงานภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข หรือการดำเนินการตามกฎหมายเฉพาะที่บัญญัติขึ้นใหม่ หรือบทบาทภารกิจ โครงสร้าง ของหน่วยงาน อาทิเช่น การยกฐานะหน่วยงาน การจัดตั้งกลุ่มงานใหม่ การปรับภารกิจกลุ่มงาน เป็นต้น ทั้งนี้ การบริหารกรอบอัตรากำลังจะต้องไม่เกินกรอบอัตรากำลังภาพรวมเขตสุขภาพ ยกเว้น สายงานแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และพยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค ให้เขตสุขภาพบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังได้ไม่เกินกรอบภาพรวมของแต่ละสายงาน จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

๒) กรอบ...

๒) กรอบอัตราที่กำหนดให้หมายรวมถึง กรอบการจ้างงานในรูปแบบอื่น ๆ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ทั้งนี้ เพื่อให้การใช้กรอบอัตรากำลังเกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุด การขยายกรอบอัตรากำลังหรือการจ้างงานเพิ่ม จะต้องไม่กระทบต่อการใช้ตำแหน่งข้าราชการ จึงขอให้คำนึงถึงการจ้างงานประเภทข้าราชการเป็นอันดับแรก รวมทั้งต้องคำนึงถึงนักเรียนทุนทุกประเภทการจ้างงานที่จะสำเร็จการศึกษาและมาปฏิบัติงานขอใช้ทุนของหน่วยงานนั้น ๆ

๓) กรณีพื้นที่เสี่ยงภัย ท่างไกล ทุรกันดาร ให้เขตสุขภาพพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานให้มีกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำ สำหรับสายงานบริการทางการแพทย์ ไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา ทุกแห่ง เพื่อรองรับกรณีเหตุฉุกเฉินบุคลากรที่มีคนใดคนหนึ่งไม่อาจปฏิบัติงานได้

๔) การขอทบทวนเปลี่ยนแปลงบริหารกรอบอัตรากำลังที่เขตสุขภาพได้รับอนุมัติสามารถเสนอขอทบทวนกรอบอัตรากำลังได้ปีละ ๑ ครั้ง หากมีกรณีความจำเป็นเร่งด่วนต้องปรับหรือขยายกรอบระหว่างปี ให้เป็นอำนาจผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขในการพิจารณา ตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขที่กำหนดในข้อ ๑ และ ๒ ซึ่งการปรับหรือขยายกรอบระหว่างปีให้ถือเป็นการปรับหรือขยายเฉพาะคราว โดยไม่ต้องนำมาเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเห็นชอบอีกครั้ง ทั้งนี้ ให้รวบรวมการปรับหรือขยายกรอบเฉพาะคราวเข้ากับคำขอปรับกรอบในปีนั้น ๆ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างถูกต้อง สอดคล้องเหมาะสมกับภาระงานภารกิจที่จะเปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งไม่ก่อให้เกิดภาระผูกพันงบประมาณด้านบุคลากรในระยะยาว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงได้จัดทำคู่มือโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้ในการบริหารกรอบอัตรากำลังสำหรับการสรรหาคนทดแทนหรือการจ้างงานเพิ่มของหน่วยงาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ สามารถดาวน์โหลดได้ตาม QR Code หรือผ่านทางลิงก์ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒



<https://moph.cc/xEF-2qvmF>

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๖

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๕

หมายเหตุ: ส่งสำเนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง