

# โรงพยาบาลสมุทรสาคร

จังหวัดสมุทรสาคร มี พ.ท. 872.347 ตร.กม. 3 อำเภอ 40 ตำบล 290 หมู่บ้าน  
อำเภอเมืองฯ มี พ.ท. 492.04 ตร.กม (56.4% ของ พ.ท.จังหวัด)  
18 ตำบล 116 หมู่บ้าน (6 เทศบาล 11 อบต.)



รพ.วัดบางปลา



รพ.วัดเกตมณี  
ศรีวราราม



รพ.นครท่าฉลอม



รพ.สต.23 แห่ง  
ถ่ายโอนไป 6 แห่ง

## โรงพยาบาลสมุทรสาคร

รพศ. ครอบคลุมประกาศกระทรวงฯ 626 เตียง

รพ.สมุทรสาคร  
รพ.สาขา 3 แห่ง



รพ. ณ 2566	พื้นที่ (ไร่)	ห่างจาก รพ.หลัก (กม.)	เตียงจริง (ไม่รวม ICU)
รพ.สมุทรสาคร	29.24	-	636
รพ.วัดเกตมณี	7.07	18	30
รพ.นครท่าฉลอม	6.0	11	30
รพ.วัดบางปลา	2.0	12	-
<b>รวม</b>	<b>38.01</b>		<b>696</b>

# โรงพยาบาลสมุทรสาคร

## OP

- ปัจจุบัน 3,500 ราย /วัน  
ใน รพ.สมุทรสาคร 3,000 ราย  
ใน รพ.สาขา 3 แห่ง 500 ราย  
ลดใน รพ.สศ.เหลือ 2,000 ราย  
NCD/ANC/WCC/GP  
กระจายไปรพ. สาขา 3 แห่ง

- ปรับปรุงห้องตรวจ หันสมัย สวยงาม  
สิ่งแวดล้อมที่ดี
- ระบบคิว ระบบนัด
- ปรับปรุงพื้นที่และพัฒนาบริการ SMC
- พัฒนา OPD ปกส ที่ รพ.นครท่า  
ฉลอม
- ต่างดาว รพ.วัดบางปลา

## IP

ปัจจุบัน 626 เตียง บริการได้ 696 เตียง  
(อัตราครอง 85 %)

- สามัญ 436 (ครอง 95 %)
- พิเศษ 168 (ครอง 65 %)
- CMI = 1.70 / (เป้า 2.00)

ปรับปรุง ward สามัญ และห้องพิเศษ เพื่อ  
อัตราการใช้ห้องพิเศษ ดึงกลุ่มเป้าหมาย  
ข้าราชการ

- รพ.เกตุมะ เป้าหมาย 60 เตียง
- ปัจจุบัน IMC 30 เตียง (ครอง 35 %)
- แผนโรคไม่ซับซ้อน (CMI <1) 30 เตียง
- รพ.นครท่าฉลอม 90 เตียง
- ปัจจุบัน ward มะเร็ง 30 เตียง (ครอง  
65%)
- แผนโรคไม่ซับซ้อน (CMI <1) 30 เตียง
- Extra IPD ห้องพิเศษ
- IPD paperless

## Critical Care

ICU Med+Sur = 29 (ใช้ 90%)  
NICU 12 (ใช้ 90 %)  
CCU 10 (ใช้ 80%)  
รวม 51 เตียง  
แผน RCU 8 เตียง  
เป้าหมาย ประมาณ 60-65 เตียง  
(10% เต็มรวม)

-----  
Ward สามัญ ดูแลแบบ Intensive  
- Ward cardio 10 เตียง (ใช้ 70 %)  
- Stroke 9 เตียง (ใช้ 80 %)

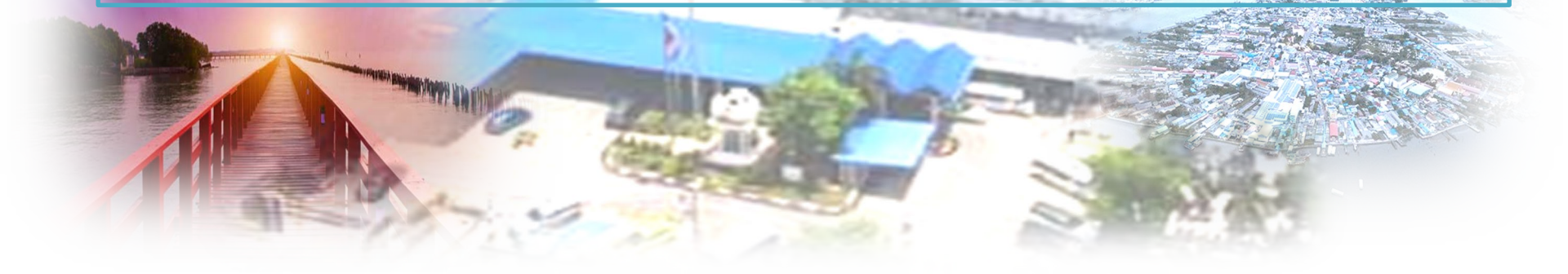
## Operation

ใน รพ.สศ. 13 ห้อง  
(21,000 ครั้ง ในเวลา 55 %  
นอกเวลา 45%)  
(hybrid 1 ห้อง)  
เพิ่มห้องผ่าตัดสุด ที่ห้องคลอด อยู่  
ระหว่างเตรียมจัดบริการ  
รพ.นครท่าฉลอม มี 4 ห้อง  
ปี 66 เปิด ODS MIS 2 ห้อง

ยกระดับการพัฒนาความเชี่ยวชาญ สาขาเฉพาะทาง



**แผนยุทธศาสตร์พัฒนา  
โรงพยาบาลสมุทรสาคร 5 ปี  
2566 - 2570**



## ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี 2561-2580

การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์  
การสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม  
การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านสาธารณสุข



# VISION

"โรงพยาบาลชั้นนำ  
ที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม  
ระดับประเทศ ในปี 2569"

### MISSION

- 1) ส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟู โรคซับซ้อนอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2) ใช้เทคโนโลยี และสารสนเทศในการพัฒนาระบบบริการให้มีประสิทธิภาพทันยุคสมัย
- 3) พัฒนาทรัพยากรบุคคลในโรงพยาบาล อีกทั้งเป็นสถาบันร่วมผลิตบุคลากรชั้นนำด้านการแพทย์และสาธารณสุข
- 4) พัฒนาคุณภาพทุกมิติอย่างต่อเนื่อง

# GOAL

1. ประชาชนได้รับการที่มีคุณภาพสูง
2. บุคลากรมีศักยภาพดี ทำงานอย่างมีความสุข
3. องค์กรพัฒนาแบบยั่งยืน



โรงพยาบาลสมุทรสาคร  
SAMUTSAKHON HOSPITAL

วัตถุประสงค์  
เชิงกลยุทธ์

โรงพยาบาลศูนย์  
ชั้นนำที่ได้มาตรฐาน

โรงพยาบาลคุณภาพ  
ระดับประเทศ

โรงพยาบาล  
คุณธรรม

พฤติกรรมบริการ  
เป็นเลิศ

ภาคีเครือข่าย  
เข้มแข็ง

ประเด็น  
ยุทธศาสตร์

1  
ยกระดับ  
การรักษาพยาบาล  
สู่ความเชี่ยวชาญ  
Excellent Service

3  
บริหารจัดการอย่างมี  
ธรรมาภิบาล

4  
ยกระดับคุณภาพ  
ระบบบริการด้วย  
เทคโนโลยีและ  
นวัตกรรม

5  
การมีส่วนร่วม  
ประชาชนและภาคี  
เครือข่าย

2. เสริมฐานความยั่งยืนด้วยการพัฒนาคุณภาพ

ค่านิยมหลัก

1. Prompt to change

2. Patient center

3. Teamwork & Service mind

4. Learning Organization

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1  
ยกระดับการ  
รักษาพยาบาล  
สู่ความเชี่ยวชาญ  
Excellent Service

แผนงาน

- แผนงานที่ 1.1 การพัฒนาระบบการรักษาพยาบาลสู่ ความเชี่ยวชาญ Excellence Service (Heart, Cancer, New born , Trauma Emergency)
- แผนงานที่ 1.2 ยกระดับพัฒนาระบบบริการโรงพยาบาลสาขา (เกตุม, ท่าฉลอม, บางปลา)
- แผนงานที่ 1.3 ยกระดับการพัฒนาระบบตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน/ภัยสุขภาพ
- แผนงานที่ 1.4 เพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วยตาม Service plan

**21 โครงการ 36 ตัวชี้วัด**

## แผนงานที่ 1.1 การพัฒนาระบบการรักษาพยาบาลสู่ ความเชี่ยวชาญ Excellence Service (Heart, Cancer, New born , Trauma Emergency)

โครงการ	
1. เพิ่มขีดความสามารถในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ (Open heart Surgery, ผ่าตัดลิ้นหัวใจผ่านสายสวน, การปลูกถ่ายหัวใจ)	1. อัตราเสียชีวิตผู้ป่วย STEMI 2. อัตราการส่งต่อผู้ป่วยโรคหัวใจลดลง 3. มีผู้ป่วยได้รับการปลูกถ่ายหัวใจ /2569
2. เพิ่มขีดความสามารถในการดูแลผู้ป่วยโรคมะเร็ง (ฝังแร่ กลืนแร่ มะเร็งเต้านม มะเร็งลำไส้ และ การแพทย์แม่นยำ (Precision medicine) เชื่อมโยงพัฒนา Tachalom's Wellness center"	4. ระยะเวลารอดอยู่การรักษาผ่านเกณฑ์ (ผ่าตัด 4 wk, รังสีรักษา 6 wk, เคมีบำบัด 6 wk) 5. อัตราการส่งต่อผู้ป่วยมะเร็งลดลง 6. อัตราการรอดชีวิตผู้ป่วยมะเร็ง (5 year survival) 7. อัตราการคัดกรองมะเร็งผ่านเกณฑ์ (เน้น Colon, Breast, ปากมดลูก) 8. ระดับความสำเร็จของการจัดตั้ง Precision medicine
3. เพิ่มขีดความสามารถในการดูแลทารกแรกเกิด (รักษาครบวงจร)	9. อัตราเสียชีวิตทารกแรกเกิดได้ตามเกณฑ์ 10. อัตราการส่งต่อทารกแรกเกิดลดลง
4. เพิ่มขีดความสามารถในการดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน (Trauma, Stroke, Sepsis)	11. อัตราเสียชีวิตผู้ป่วย Trauma 12. อัตราเสียชีวิตผู้ป่วย Sepsis 13. อัตราเสียชีวิตผู้ป่วย Stroke



## • แผนงานที่ 1.2 ยกระดับพัฒนาระบบบริการโรงพยาบาลสาขา (เกตุมดี, ท่าฉลอม, บางปลา)

โครงการ	ตัวชี้วัด
1. พัฒนาศูนย์ one day surgery รพ.นครท่าฉลอม	1. ร้อยละของผู้ป่วยที่เข้ารับการผ่าตัดแบบ One Day Surgery
2. พัฒนา OPD Premium ประกันสังคม รพ.นครท่าฉลอม	2. ระดับความสำเร็จ เปิด OPD premium ประกันสังคมได้ภายใน 2566
	3. ความพึงพอใจผู้รับบริการประกันสังคม
3. พัฒนาระบบบริการผู้ป่วยในสำหรับผู้ป่วยประกันสังคมรพ.นครท่าฉลอม	4. ระดับความสำเร็จ เปิดหอผู้ป่วยประกันสังคมได้ภายใน 2568
4. ศูนย์พัฒนาสุขภาพแบบองค์รวม /ตรวจสุขภาพ (Premium/High end)	5. รายรับจากการตรวจสุขภาพเพิ่มขึ้น
	6. ระดับความสำเร็จของการจัดตั้ง Tachalom's Wellness center
5. พัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก รพ.นครท่าฉลอม	7. ร้อยละผู้รับบริการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกเพิ่มขึ้น
	8. ความพึงพอใจผู้รับบริการ
6. ศูนย์การดูแลผู้ป่วยแบบฟื้นฟู รพ.วัดเกตุมฯ (เทียบเท่า ส.สิรินธรในปี 2569)	9. ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการฟื้นฟู
	10. คะแนน Modified Rankin scoring
7. ศูนย์การดูแลผู้ป่วยสูงอายุครบวงจร (เกตุมฯ)	11. ระดับความสำเร็จการจัดตั้งศูนย์
8. ศูนย์การดูแลผู้ป่วยต่างดาวครบวงจร (บางปลา)	12. ระดับความสำเร็จการจัดตั้งศูนย์



# เป้าหมายพัฒนา รพ.สมุทรสาคร และสาขา

## เป้าประสงค์ของ รพ.สาขา

- เพิ่มการเข้าถึงบริการระดับปฐมภูมิและทุติยภูมิแก่ประชาชน
- ลดความแออัดของผู้รับบริการภายใน รพ.สมุทรสาคร
- พัฒนาให้เป็นศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง
- บริหารจัดการทรัพยากรที่มีให้เกิดประโยชน์สูงสุด

## รพ.วัดบางปลา

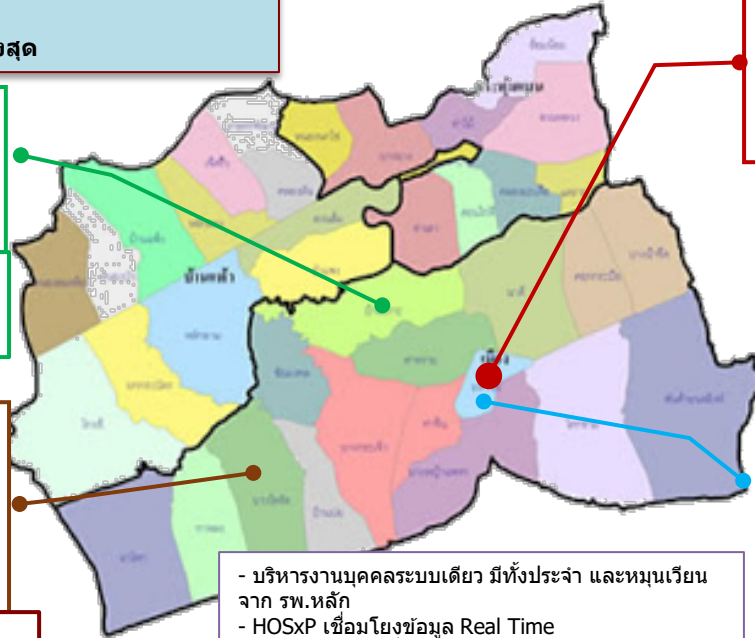


- บริการปัจจุบัน
- ศูนย์การดูแลผู้ป่วยต่างด้าวครบวงจร

## รพ.วัดเกตุมดีศรีวราราม



- บริการปัจจุบัน
- ศูนย์การดูแลผู้ป่วยสูงอายุครบวงจร
- ศูนย์การดูแลผู้ป่วยแบบฟื้นฟู รพ.วัดเกตุมฯ (เทียบเท่า ส.สิรินธรในปี 2569)



## รพ.สมุทรสาคร



- หัวใจ PCI open heart surgery
- อุบัติเหตุฉุกเฉิน trauma & non Trauma
- ทารกแรกเกิด
- ลดความแออัด OP
- พัฒนา IPD ห้องพิเศษ
- เชี่ยวชาญเฉพาะทาง

## รพ.นครท่าฉลอม



- บริการปัจจุบัน
- มะเร็ง Screening Chemo RT Ward
- ODS MIS
- **ประกันสังคม Premium OPD IPD**
- ศูนย์พัฒนาสุขภาพแบบองค์รวม / ตรวจสุขภาพ (Premium/High end) **"Tachalom's Wellness center"**
- แพทย์แผนไทยและทางเลือก

- บริหารงานบุคคลระบบเดียว มีทั้งประจำ และหมุนเวียนจาก รพ.หลัก
- HOSxP เชื่อมโยงข้อมูล Real Time
- โปรแกรม Lab เชื่อมโยงกับ รพ.สค
- X-Ray ระบบ Pacs
- บัญชียาเดียวกัน
- Supply Center
- paperless
- บัญชีรายรับ – รายจ่าย (เสนอ กก.บริหาร)

## •แผนงานที่ 1.3 ยกระดับการพัฒนาระบบตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน/ภัยสุขภาพ

โครงการ	ตัวชี้วัด
1. โครงการพัฒนาระบบตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ	1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฯ
2. จัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านอาชีวเวชศาสตร์/พิษวิทยา	2. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฯ
3. โครงการจัดทำ BCP และบริหาร BCP <ul style="list-style-type: none"><li>- การบริหารสถานการณ์ฉุกเฉิน</li><li>- การบริหารจัดการเตียง</li></ul>	3. มีการจัดทำแผนและซ้อมแผน BCP for EID

## แผนงานที่ 1.4 เพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วยตาม Service plan

1. โครงการสูงวัยตาสดใส	1. ร้อยละผู้สูงอายุกลุ่มเป้าหมายได้รับการคัดกรอง 2. ร้อยละผู้สูงอายุกลุ่มเป้าหมายรักษาภายในระยะเวลาที่กำหนด 3. อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนหลังการผ่าตัดรักษาตาในผู้สูงอายุ < 3/1,000
2. โครงการดูแลผู้ป่วยระยะท้าย (Palliative care)	4. ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลได้ครอบคลุม
3. โครงการศูนย์Transplant	5. ระดับความสำเร็จของศูนย์ Transplant
4. โครงการศูนย์ความเป็นเลิศ Sport medicine	6. ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศ Sport medicine
5. โครงการศูนย์ความเป็นเลิศ Hip fracture (Elderly)	7. ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศ Hip fracture(Elderly)
6. โครงการศูนย์ความเป็นเลิศด้านทันตกรรมเฉพาะทาง (Elderly)	8. ระดับความสำเร็จของศูนย์ความเป็นเลิศด้านทันตกรรมเฉพาะทาง
7. โครงการพัฒนาระบบบริการจิตเวช	9. อัตราการเข้ารับบริการทางสุขภาพจิตแบบผู้ป่วยใน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ 2  
เสริมฐานความยั่งยืนด้วย  
การพัฒนาคุณภาพ  
(Sustainable  
organization)**

## **แผนงาน**

**แผนงานที่ 2.1 ยกระดับการพัฒนาคุณภาพด้วยนวัตกรรมและงานวิจัย**

**แผนงาน 2.2 ยกระดับความปลอดภัยทั่วทั้งองค์กร**

**6 โครงการ 8 ตัวชี้วัด**

## แผนงานที่ 2.1 ยกระดับการพัฒนาคุณภาพด้วยนวัตกรรมและงานวิจัย

โครงการ	ตัวชี้วัด
1. โครงการมหกรรมคุณภาพ &R2R	1. ความพึงพอใจผู้เข้าร่วมมหกรรม
	2. จำนวนครั้งที่จัดต่อปี
2. โครงการ Innovation drive organization	3. จำนวนนวัตกรรม/งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่/ตีพิมพ์
3. โรงพยาบาลผ่านการรับรอง HA/AHA	4. ผ่านการรับรองตามระยะเวลาที่กำหนด
4. โครงการ KM สวดยุทธศาสตร์	5. จำนวน CQI/Practice Guideline จาก KM
	6. จำนวน CoP/จำนวนสมาชิกใน CoP
5. Sustainable Unit Optimization	7. ทุกหน่วยงานมีผลงานพัฒนาคุณภาพอย่างน้อย 1 เรื่อง

## แผนงานที่ 2.2 ยกระดับความปลอดภัยทั่วทั้งองค์กร

โครงการ	ตัวชี้วัด
1. โครงการ 3P safety	1. ร้อยละตัวชี้วัดใน 3P safety ผ่านเกณฑ์

**ประเด็นยุทธศาสตร์ 3  
บริหารจัดการทรัพยากร  
อย่างมีธรรมาภิบาล**

**แผนงาน**

แผนงานที่ 3.1 บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล

แผนงานที่ 3.2 การบริหารทรัพยากรบุคคลให้เพียงพอ เก่ง  
ดี มีความสุข

**6 โครงการ 7 ตัวชี้วัด**

### แผนงานที่ 3.1 บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล

โครงการ	ตัวชี้วัด
1. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณธรรม	1. การดำเนินงาน ITA ผ่านเกณฑ์

### แผนงานที่ 3.2 การบริหารทรัพยากรบุคคลให้เพียงพอ เก่ง ดี มีความสุข

โครงการ	ตัวชี้วัด
1. โครงการพัฒนาบุคลากร สหวิชาชีพเพื่อรองรับการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ	1. พัฒนาได้ตามแผน 80 %
2. Happy Organization (สมุทรสาคร องค์กรสร้างสุข ไม่หยุดพัฒนา)	2. คะแนนความสุขบุคลากร
3. โครงการยกระดับความก้าวหน้าในสายอาชีพ	3. ความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร
4. โครงการ sustainable ESB & OD	4. ความพึงพอใจผู้รับบริการ
5. โครงการ SKH Engagement (SK Talent, ต้นแบบ คนดี ศรีสาครผู้นำรุ่นใหม่ ไฟแรง SKH Open House)	5. คะแนนประเมิน Engagement
	6. อัตราการคงอยู่บุคลากร



**ประเด็นยุทธศาสตร์ 4  
ยกระดับคุณภาพระบบ  
บริการด้วยเทคโนโลยี  
และนวัตกรรม (SMART  
HOSPITAL)**

**แผนงาน**

แผนงานที่ 4.1 พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อให้บริการผู้ป่วย

แผนงานที่ 4.2 พัฒนาสิ่งแวดล้อมสู่ SMART HOSPITAL

แผนงานที่ 4.3 พัฒนาระบบบริการสู่ SMART HOSPITAL

**14 โครงการ 18 ตัวชี้วัด**

## แผนงานที่ 4.1 พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อให้บริการผู้ป่วย

โครงการ	ตัวชี้วัด
1. Telemedicine	1. ร้อยละผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายเข้าถึงบริการ Telemedicine
2. ส่งยาที่บ้าน & Telepharmacy	2. ร้อยละผู้ป่วยส่งยาที่ได้รับยาที่บ้าน
	3. ร้อยละผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการทำ Telepharmacy
3. IPD paperless	4. ร้อยละหน่วยงานที่ใช้โปรแกรม IPD paperless
	5. ความคลาดเคลื่อนทางยา (PE, TE) ลดลง
	6. ระยะเวลารอดอยยา
4. พัฒนา Application สำหรับบริการผู้ป่วย/ให้ความรู้ประชาชน	7. จำนวน Application ที่พัฒนา
5. สารสนเทศเชื่อมโยงข้อมูลการดูแลผู้ป่วยในเครือข่าย	8. ระดับความสำเร็จ
6. การพัฒนาเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงาน	9. จำนวนเทคโนโลยีที่พัฒนาขึ้นมา

## แผนงานที่ 4.2 พัฒนาสิ่งแวดล้อมสู่ SMART HOSPITAL

โครงการ	ตัวชี้วัด
1. พัฒนา ภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อม ให้เป็นสะอาด สวยงาม	1. จำนวนแผนงาน/โครงการปรับภูมิทัศน์ที่บรรลุเป้าหมาย
2. GREEN & CLEAN Hospital	2. ผ่าน GREEN and CLEAN hospital

## แผนงานที่ 4.3 พัฒนาระบบบริการสู่ SMART HOSPITAL

โครงการ	ตัวชี้วัด
1. พัฒนาระบบบริการเพื่อลดแออัด ลดรอคอย	1. ระยะเวลาารอคอยลดลง
	2. ความพึงพอใจผู้รับบริการ
2. โครงการเชิงรุก บุคลากร	3. ยอดผู้รับบริการสิทธิข้าราชการเพิ่มขึ้น
3. โครงการเชิงรุกประกันสังคม	4. ยอดผู้ประกันตนเพิ่มขึ้น
4. ขยายคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ (SMC)	5. ผู้รับบริการคลินิก SMC เพิ่มมากขึ้น
5. ศูนย์ราชการสะดวก	6. ความพึงพอใจผู้รับบริการ
6. สร้างความโดดเด่นในองค์กร / แบนด์สุขภาพ	7. ความพึงพอใจ (ราย แบนด์) ที่มารับบริการเพิ่มมากขึ้น

**ประเด็นยุทธศาสตร์ 5  
พัฒนาระบบการจัดการ  
สุขภาพชุมชนโดยสร้าง  
การมีส่วนร่วมประชาชน  
และภาคีเครือข่าย**

**แผนงาน 5.1  
พัฒนาสุขภาพชุมชน**

## แผนงาน 5.1 พัฒนาสุขภาพชุมชน

<p>1. โครงการ "ภาคี มีส่วนร่วม สร้างสุขภาพ" (CVD risk, Cancer, RDU)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ภาคีสุขภาพได้รับข้อมูลด้านสุขภาพ</li><li>- มีการนำข้อมูลไปใช้</li><li>- มีตำบลนำร่อง "สร้างสุขภาพ" 2 เรื่อง (CVD, RDU, CA)</li><li>- ขยายการดำเนินงานอย่างน้อยปีละ 1 ตำบล</li></ul>	<p>1. จำนวนตำบลนำร่องด้านการมีส่วนร่วมสร้างเสริมสุขภาพ (อย่างน้อย 1 เรื่อง)</p>
<p>2. โครงการสร้าง Health literacy ในสถานประกอบการ และโรงเรียน</p>	<p>2. ร้อยละของสถานประกอบการ โรงเรียน เป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ Health literacy (มีรายละเอียดขั้นตอนการเข้าร่วม)</p>
<p>5. โครงการพัฒนาคุณภาพอสม. อสต. อสร. อสรจ. แก่นนำชมรมด้านสุขภาพ</p>	<p>3 จำนวนชุมชนนักปฏิบัติ (COP)</p>