



# บันทึกข้อความ

สำนักงานผู้อำนวยการ
เลขรับ..... 3-6A
วันที่..... 3 ส.ค. 2568
เวลา.....

ส่วนราชการ..... กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๗๗๐๒  
ที่..... สค. ๐๑๓๓.๑.๔/..... วันที่ ๐๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘  
เรื่อง..... ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ MOIT๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร

## เรื่องเดิม

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ที่ก่อให้เกิดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพ หรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน ดังนั้นหลักการที่จะได้คนดีและคนเก่ง ประกอบด้วยหลักการสำคัญ ๕ ประการ ได้แก่ หลักคุณธรรม (Merit-based) หลักสมรรถนะ (Competency-based) หลักผลงาน (Performance-based) หลักการกระจายอำนาจ และความรับผิดชอบ (HR Decentralization) และหลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work Life) คุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจึงมีความสำคัญอย่างมากในการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานราชการต่อไป

## ข้อเสนอ

เพื่อเป็นการบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว โรงพยาบาลสมุทรสาคร จึงได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และเป็นนโยบายที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

## ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ ลงนามในนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และเป็นนโยบายที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และอนุญาตให้นำนโยบายฯ ขึ้นเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

นาง

(นางสมพร วรรณพงษ์)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

อนุมัติ เสด็จฯ 11/3  
๑๓๓ นรินทร์ทรานซ์  
ทนาย

(นายศุภฤทธิ์ เสงคราวิทย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร