



บันทึกข้อความ

สำนักงานผู้อำนวยการ
เลขรับ 3-65
วันที่ 3 ส.ค. 2568
เวลา.....

ส่วนราชการ..... กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๗๗๐๒

ที่..... สค. ๐๑๓๓.๑.๔/..... วันที่ ๐๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง..... ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ MOIT๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร

เรื่องเดิม

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ที่ก่อให้เกิดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพ หรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน ดังนั้นหลักการที่จะได้คนดีและคนเก่ง ประกอบด้วยหลักการสำคัญ ๕ ประการ ได้แก่ หลักคุณธรรม (Merit-based) หลักสมรรถนะ (Competency-based) หลักผลงาน (Performance-based) หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) และหลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work Life) คุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจึงมีความสำคัญอย่างมากในการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานราชการต่อไป

ข้อเสนอ

เพื่อเป็นการบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว โรงพยาบาลสมุทรสาครจึงได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ ลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และอนุญาตให้นำแผนการบริหารฯ ขึ้นเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

nm

(นางสมพร วรรณพงษ์)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

อนุมัติ
อนุมัติ
อนุมัติ
อนุมัติ

(นายศุภฤทธิ เสงคราวิทย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร