



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานฯ โรงพยาบาลสมุทรสาคร โทร. ๐ ๓๔๕๒ ๗๐๙๙ ต่อ ๒๑๐๘

ที่ สค ๐๑๓๓.๓.๓ / ๑๐๙

วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่อลงนาม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร

ด้วยงานกฎหมาย โรงพยาบาลสมุทรสาคร ได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องวินัย การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมุทรสาคร มีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุข และการปลูกจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติตน การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม โดยจะส่งผลให้การปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสมุทรสาคร มีความโปร่งใสทั่วทั้งองค์กร และเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมุทรสาคร ตระหนักถึงการป้องกันการทุจริต และสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาการปฏิบัติราชการ ตามภารกิจหลักให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น โดยใช้งบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลสมุทรสาคร งบประมาณทั้งสิ้น ๓๘,๑๐๐ บาท (สามหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ดังรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามโครงการดังกล่าวต่อไปด้วย

(นายชนพัฒน์ พวงเพชร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องวินัย การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน



โรงพยาบาลสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หัวข้อการอบรม

- อบรมให้ความรู้เรื่องวินัย และการรักษาวินัย
- อบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน



ห้องประชุมพระนราชาจันง



วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2568

เวลา 8.30 น. - 16.00 น.



บรรยายโดย

อาจารย์เรืองรัตน์ บัวสัมฤทธิ์
อดีตนิติกรเชี่ยวชาญ (ด้านวินัย)

กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ

- ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- อนุกรรมการบริหารงานบุคคลและอนุกรรมการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์
อุทธรณ์ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
- ที่ปรึกษาอนุกรรมการกลั่นกรองจริยธรรม แพทยสภา
- วิทยากรด้านกฎหมายให้กับส่วนราชการต่าง ๆ

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องวินัย การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสมุทรสาคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานกฎหมาย โรงพยาบาลสมุทรสาคร

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นายรัตนพล บุญใหญ่ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

โทรศัพท์ ๐๖ ๑๙๒๑ ๑๙๙๗ E-mail nitikornsakhon@gmail.com

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลักคือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต อีกทั้งได้กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลุก/ปลุกจิตสำนึก (๒) ป้องกัน (๓) ปราบปราม และ (๔) เครือข่ายมุ่งเน้นกลยุทธการป้องกันตามแนวนโยบายรัฐบาลดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามหลักธรรมาภิบาล ช่วยยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ให้สูงขึ้นตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงกำหนดให้หน่วยงานระดับจังหวัด หน่วยงานระดับอำเภอ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๘๕๐ แห่ง ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) มุ่งเน้นประเมินตนเอง (Self-Assessment : EBIT) ตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based: EBIT) เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ หากผลการประเมิน ITA ของกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๔ ย่อมสะท้อนว่ากระทรวงสาธารณสุขมีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและคุณธรรมของหน่วยงานในระดับสูง

โรงพยาบาลสมุทรสาคร ได้รับการประเมินคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โดยได้คะแนนที่ระดับร้อยละ ๙๗ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้น เพื่อรักษาระดับคะแนนความโปร่งใสของหน่วยงาน และเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อแก้ไข ปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น โรงพยาบาลสมุทรสาครได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องวินัย การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมุทรสาคร มีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุข และการปลุกจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติตน การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม โดยจะส่งผลให้การปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมุทรสาคร มีความโปร่งใสทั่วทั้งองค์กร

๒.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมุทรสาคร ตระหนักถึงการป้องกันการทุจริต และสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

/ ๓. กลุ่มเป้าหมาย...

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ บุคลากรโรงพยาบาลสมุทรสาคร

จำนวน ๑๕๐ คน

๓.๒ วิทยากรและคณะทำงาน

จำนวน ๑๐ คน

รวมกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น จำนวน ๑๖๐ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ ประสานวิทยากรเอกชน

๔.๒ ประสานหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมุทรสาครเพื่อเตรียมสถานที่

๔.๓ จัดเตรียมสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรสังกัดโรงพยาบาลสมุทรสาครเข้าร่วมอบรม

๔.๔ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๕ สรุปผลและประเมินผลการดำเนินโครงการ

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

จำนวน ๑ วัน ในเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมพระนรราชจำนง ชั้น ๗ อาคารอุบัติเหตุ โรงพยาบาลสมุทรสาคร

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากงบเงินบำรุงโรงพยาบาลสมุทรสาคร จำนวน ๓๘,๑๐๐ บาท (สามหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) และขอรับรองว่าอัตราค่าใช้จ่ายตามโครงการฯ มีอัตราเป็นไปตามระเบียบทางราชการ และมีราคาไม่สูงกว่าราคามาตรฐาน ราคากลาง และราคาท้องตลาด รายละเอียดการใช้จ่ายแนบท้ายโครงการฯ

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๘.๑ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๘.๒ ผู้เข้าร่วมการอบรม ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาที่เข้าร่วมการอบรม

๘.๓ โรงพยาบาลสมุทรสาครมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มากกว่า ร้อยละ ๙๔

๙. การประเมินผลโครงการ

๙.๑ แบบประเมินความรู้ ความเข้าใจการอบรมวินัย การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน

๙.๒ โรงพยาบาลสมุทรสาครผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลสมุทรสาครมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อนมากขึ้น

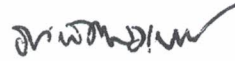
๑๐.๒ บุคลากรของโรงพยาบาลสมุทรสาครสามารถนำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อนไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้ดียิ่งขึ้น

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมาย โรงพยาบาลสมุทรสาคร

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องวินัย การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสมุทรสาคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบประมาณทั้งสิ้น ๓๘,๑๐๐ บาท (สามหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)



(นายธนพัฒน์ พวงเพชร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องวินัย การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสมุทรสาคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบประมาณทั้งสิ้น ๓๘,๑๐๐ บาท (สามหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)



(นายวรารัฐ เมธีศิริวัฒน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องวินัย การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสมุทรสาคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบประมาณทั้งสิ้น ๓๘,๑๐๐ บาท (สามหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

เอกสารแนบท้ายโครงการ
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องวินัย การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลสมุทรสาคร จำนวน ๓๘,๑๐๐ บาท (สามหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๖๐ คนๆ ละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
จำนวน ๑๖๐ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากรเดี่ยว (ภาคเอกชน)
จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท
๔. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ของทางราชการ
จำนวน ๑ คัน ๆ ละ ๕๐๐ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๘,๑๐๐ บาท (สามหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ทุกรายการ

ฟังคำกับการดำเนินงาน

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องวินัย การรักษาวินัย

และผลประโยชน์ที่ซ่อน โรงพยาบาลสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

[illegible]

กำหนดการ
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องวินัย การรักษาวินัย
และผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วัน เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	- ลงทะเบียน	
๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- พิธีเปิด โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร หรือผู้แทน - อบรมให้ความรู้เรื่องวินัย และการรักษาวินัย โดย อาจารย์เรืองรัตน์ บัวสัมฤทธิ์ อดีตนิติกรเชี่ยวชาญ (ด้านวินัย) กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	- อบรมให้ความรู้เรื่องวินัย และการรักษาวินัย (ต่อ) - อบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดย อาจารย์เรืองรัตน์ บัวสัมฤทธิ์ อดีตนิติกรเชี่ยวชาญ (ด้านวินัย) กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	

หมายเหตุ ๑. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

๒. กำหนดการอาจจะปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

งบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลสมุทรสาคร
ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Service Excellence)
แผนงาน : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
โครงการ : โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
หน่วยงาน : โรงพยาบาลสมุทรสาคร

ที่	โครงการ	กิจกรรม (รายละเอียดกิจกรรม)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย /จำนวน	งบประมาณที่ใช้ รายการ	ระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ระบุงบประมาณ เดือน ที่จะดำเนินการ)												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑				ไตรมาส ๒				ไตรมาส ๓				
							ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	พ.ย.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ค.	ก.ค.	ก.ค.	ก.ค.	
							ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	
๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องวินัยการรักษาพยาบาลและผลประโยชน์	๑. ประสานวิทยากรเอกชน ๒. ประสานหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสมุทรสาคร เพื่อเตรียมสื่อประชาสัมพันธ์ ๓. จัดเตรียมสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากรสังกัดโรงพยาบาลสมุทรสาครเข้าร่วมอบรม ๔. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยการรักษาพยาบาล และผลประโยชน์ ที่ซ่อน ๕. สรุปผลและประเมินผลการดำเนินงาน	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมุทรสาคร มีความรู้ความเข้าใจในแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุข และการปฏิรูปการปฏิรูป และบริการวินัยคุณธรรม จริยธรรม โดยจะส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมุทรสาครมีความโปร่งใสทั่วทั้งองค์กร ๒. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรตระหนักถึงการป้องกันการทุจริตและสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริตการรักษาวินัย จริยธรรมเพื่อพัฒนาการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	๑. กลุ่มเป้าหมายเจ้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาที่เข้าร่วมการอบรม ๓. โรงพยาบาลสมุทรสาครมีผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) มากกว่า ร้อยละ ๘๕	๑. บุคลากรโรงพยาบาลสมุทรสาครจำนวน ๕๕๐ คน ๒. วิทยากรและคณะทำงานจำนวน ๑๐ คน รวมกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น ๑๖๐ คน	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๖๐ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๖๐ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากรเดี่ยว (ภาคเอกชน) จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท ๔. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ของทางราชการ จำนวน ๑ คัน ๆ ละ ๕๐๐ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๕๐๐ บาท												งานกฎหมาย โรงพยาบาล สมุทรสาคร	
รวมเป็นเงิน ๓๘,๑๐๐ บาท																			



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(นายชนพัฒน์ พวงเพชร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายวราวุธ เมธีศิริวัฒน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
ปฏิบัติราชการแทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ