



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมเครือข่ายโรงพยาบาลสมุทรสาคร.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมุทรสาคร.....

สถานที่ตั้ง.....๑๕๐๐ ถนนเอกชัย ตำบลมหาชัย อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร ๗๔๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางพรรณณี พวงพันธ์.....ตำแหน่ง.....พยาบาลชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๓๔-๔๒๗๐๙๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๓.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๒.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๒.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐาน การส่งเสริมคุณธรรมของ สถาบันการศึกษาในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก	๑.๑ โครงการเสริมสร้างความรู้ด้าน กฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพการพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕๐% เข้าร่วมกิจกรรม	๙๐% มีจริยธรรม	๕๕,๒๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม			✓	✓
	๑.๒ โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพและ ภาวะผู้นำด้านการพยาบาล (Smart NSO) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕๐% เข้าร่วมกิจกรรม	๙๐% มีจริยธรรม	๑๑๗,๗๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม			✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความดีด้านการ อนุรักษ์	๑.๓ โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อการ เยียวยา และพัฒนา ๕ส. ในหน่วยงาน การพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕๐% เข้าร่วมกิจกรรม	๙๐% มีจริยธรรม	๕๗,๒๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม			✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ				
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรมและ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบน ฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาพฤติกรรมบริการ สำหรับ บุคลากรทางการพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕๐% เข้าร่วมกิจกรรม	๙๐% มีจริยธรรม	๓๑๐,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม			✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรมอย่าง เป็นรูปธรรม	๒.๒ โครงการเชิดชูคุณธรรม คนดีศรีกลุ่ม การพยาบาล ปีงบประมาณ๒๕๖๘	๕๐% เข้าร่วมกิจกรรม	๙๐% มีจริยธรรม	๓๐,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม			✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๑ โครงการปฐมนิเทศแพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาล สมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕๐% เข้าร่วมกิจกรรม	๙๐% มีจริยธรรม	๓๐,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม			✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดคล้องกับนโยบายที่มีประสิทธิภาพ	๔.๑ โครงการปลูกฝังนิเทศและส่งเสริมการพัฒนาจิตใจ เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากร ก่อนประจำการปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕๐%	๙๐%	๖๒,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม			✓	✓
		เข้าร่วมกิจกรรม	มีจริยธรรม						
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๒ โครงการอบรมพหุศาสตร์วิชาโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕๐%	๙๐%	๑๕๐,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม			✓	✓
		เข้าร่วมกิจกรรม	มีจริยธรรม						

คำอธิบาย :

- (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการได้เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดตรงกลางที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๒,๓๑๖ คน	๒,๓๑๖ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๖ แห่ง		๖ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา /อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการเชิดชูคุณธรรม คนดีศรีศรีกลุ่มการพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องต้งชั้นคุณธรรม คือ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินงานชีวิต
สร้างสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป คือ การฝึกพัฒนาจิตใจให้สมาชิกทำความดีทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่อง พัฒนาจิตใจให้สมาชิกรู้จักอนุโมทนาบุญ
ในการทำความดีของตนเอง และส่งเสริมให้สมาชิกมีจิตใจดี สละสลวย และรับความสุจริตจากทุกความดีที่ตนได้กระทำ

โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อการเยียวยา และพัฒนา ๕ส. ในหน่วยงานการพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘๐

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องต้งชั้นคุณธรรม คือ การบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะด้วยใจบริสุทธิ์
สร้างสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป คือ บุคลากรของโรงพยาบาลมีการพัฒนาจิตใจ ทำความดีด้วยการบริจาคทานด้วยใจบริสุทธิ์

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ตี้นคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwkdYf> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘